

# TOTO北海道販売株式会社 行動計画

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間：令和 2年 4月 1日 ～ 令和 4年 3月31日

## 2. 当社の課題

- ・長時間労働（残業時間）の削減に向けた取組みが弱い。
- ・チームや組織のマネジメントを担う女性管理職がない。

※計画策定時 0.0%（2019年度）。

## 3. 目標

- ・2020年度より、女性管理職（主査以上）2名を登用。
  - ・仕事と家庭を両立しやすい環境を目指し、女性社員の月平均残業時間を20%削減する。
- ※2019年度（計画策定時）の月平均残業時間25.3時間（管理職含む全社員平均、男性社員：28.7時間、女性社員：17.0時間）。

## 4. 主な取組内容

取組1：女性管理職を登用し、業務効率化を推進する。

- ・女性管理職2名を登用し、本社アシスタント体制を2チーム制とする。  
業務効率化、業務改善、部門間の労働時間不均衡是正に向け、取り組む。
- ・各種研修機会を設けるほか、ジョブローテーションにより業務を平準化する。

取組2：長時間労働を是正し、女性が働きやすい職場を実現する。

- ・社長から、長時間労働是正に関するトップメッセージを発信する。
- ・残業時間、有給休暇取得に対する数値目標を設定し、進捗管理を実施する。  
目標進捗の悪い社員に対しては、上位者との面談を通じて対策を講じる。
- ・人財の適正配置により部門間格差を解消する。
- ・管理職の長時間労働是正に向けたマネジメント強化のための勉強会を実施する。

以上